Результаты анкетирования представителей работодателей (их объединений)

Выпускники АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» трудоустроены в организациях относящихся к следующим укрупненным разделам видов экономической деятельности (таблица 1).

Виды экономической деятельности	Доля выпускников, работающих в организациях, %
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	28
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	23
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	27
Предоставление прочих видов услуг	32

№ пп	Вопрос анкеты	Варианты ответов	Частота ответов, %
1.	Трудоустроены ли выпускники АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» в Вашей организации?	Да	37
		Нет	63
2.	Участвуют ли представители Вашей организации в проведении государственной итоговой аттестации в АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Участвуют	27
		Не участвуют	73
3.	Участвуют ли представители Вашей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» в качестве их председателей?	Участвуют	11
		Не участвуют	89
4.	Участвует ли Ваша организация в организации практической подготовки обучающихся АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Участвуют	61
		Не участвуют	39
5.	Готова ли Ваша организация принять участие в подготовке к государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Готова	7
		Не готова	93
6.	Готова ли Ваша организация принять участие в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Готова	11
		Не готова	89
7.	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	Полностью соответствуют	56
		В основном соответствуют	29
		Частично соответствуют	15
		Полностью не соответствует	0
		Затрудняюсь ответить	0
8.	Насколько в вашей организации удовлетворены	Полностью удовлетворены	56

	уровнем теоретической подготовки выпускников?	В основном удовлетворены	27
		Частично удовлетворены	17
		Полностью не удовлетворены	0
		Затрудняюсь ответить	0
9.	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	Полностью удовлетворены	45
		В основном удовлетворены	19
		Частично удовлетворены	36
		Полностью не удовлетворены	0
		Затрудняюсь ответить	0
10.	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	Полностью удовлетворены	59
		В основном удовлетворены	19
		Частично удовлетворены	14
		Полностью не удовлетворены	3
		Затрудняюсь ответить	5
11.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	Полностью удовлетворены	56
		В основном удовлетворены	24
		Частично удовлетворены;	12
		Полностью не удовлетворены	6
		Затрудняюсь ответить	2
12.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	Полностью удовлетворены	41
		В основном удовлетворены	37
		Частично удовлетворены	13
		Полностью не удовлетворены	8
		Затрудняюсь ответить	1
13.	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	Полностью удовлетворены	47
		В основном удовлетворены	24
		Частично удовлетворены	15
		Полностью не удовлетворены	11
		Затрудняюсь ответить	3
14.	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	Полностью удовлетворены	53
		В основном удовлетворены	15
		Частично удовлетворены	13
		Полностью не удовлетворены	14
		Затрудняюсь ответить	5
15.	Какие дополнительные знания и умения выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» являются, по Вашему мнению, необходимые для них при трудоустройстве? (можно отметить до 5 вариантов ответов)	Практические навыки, опыт	15
		Приобретение компетенций в других областях научных знаний	7
		Знание нормативных документов, и умение работать с ними	23
		Целеустремленность, желание работать по специальности, стремиться к постоянному самообразованию	14
		Творческая активность и инициативность	6
		Знание компьютера и IT-технологий	5

		Умение бесконфликтно входить в рабочий коллектив и работать в команде	12
		Готовность брать на себя ответственность	18
		Умение находить решение в нестандартных ситуациях	17
		Знание иностранных языков	6
		Стрессоустойчивость	7
		Коммуникативные навыки	4
		Нет ответа, затрудняюсь ответить	3
16.	Какое количество выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» принято Вами на работу за последний год?	ни одного выпускника	7
		от 1 до 5 выпускников	93
		от 6 до 10 выпускников	0
		от 11 до 15 выпускников	0
		более 15 выпускников	0
17.	Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?	Намерены	64
		Нет	23
		Намерены, но при определенном условии	13
18.	Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Да, безусловно	73
		Да, ограниченно	17
		Нет	8
		Другое	2
19.	Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с АНПОО «Камский экономико-правовой колледж», то в каких формах?	Участие в учебной и воспитательной деятельности организации	53
		Заключение соглашений о прохождении практики	73
		Проведение совместных мероприятий	53
		Организация стажировок обучающихся	64
		Участие в профориентационных мероприятиях организации	59
		Другое	12
20.	Укажите основные достоинства подготовки выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Желание работать	73
		Желание к саморазвитию и самоорганизации	69
		Высокий уровень теоретической подготовки	65
		Высокий уровень практической подготовки	57

		Высокий уровень производственной дисциплины.	38
21.	Укажите основные недостатки в подготовке выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»?	Недостаточный уровень практической подготовки	32
		Низкая производственная дисциплина	5
		Низкий уровень теоретической подготовки	7
		Отсутствие желания к саморазвитию и самоорганизации	5
		Отсутствие желания работать	4
		Затрудняюсь ответить	3
		Низкий уровень общей профессиональной подготовки	7
		Другое	4
		Недостатки не выявлены	33
22.	Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?	Включение практикантов в производственный процесс	34
		Актуализация образовательной программы в соответствии с новыми документами	37
		Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	13
		Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации, соответствующие получаемой специальности	15
		Регулярное проведение курсов повышения квалификации преподавателей	47
		Улучшение материально-технической базы АНПОО «Камский экономико-правовой колледж»	14
		Повышение профессионального уровня преподавательского состава	27
		Другое	7
23.	Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?	Социальные навыки (деловое общение, коммуникативность и тд.)	23
		Умение проявлять инициативу на работе	47
		Умение применять инновации в своей работе	37

		Знание действующего законодательства и тенденции его развития	89
		Применение в работе судебной практики	93
		Другое	2
24.	Насколько вы удовлетворены качеством образования выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» по образовательной программе	Полностью удовлетворены	57
		В основном удовлетворены	29
		Частично удовлетворены	14
		Полностью не удовлетворены	0
		Затрудняюсь ответить	0

27% работодателей отметили участие своих представителей в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в АНПОО «Камский экономико-правовой колледж».

Доля в деятельности государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) колледжа, председателем которых являются представители работодателя составляет 11%

По результатам опроса большая часть работодателей (61%) организовывают для обучающихся колледжа практическую подготовку на своей базе.

Незначительная часть 7% и 11% работодателей готово участвовать в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым колледжем и проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» соответственно.

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным стандартам Подавляющее же большинство работодателей (85%) считают, что полученные компетенции выпускников колледжа соответствуют профессиональным стандартам, из них 56% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 29% - отмечает, что в основном соответствуют. Только в 15% организациях считают, что уровень компетенций выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж», частично соответствует профессиональным стандартам.

Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют способности выпускников колледжа к саморазвитию (68,0% - сумма ответов работодателей, которые полностью удовлетворены данной способностью и которые в основном удовлетворены), коммуникативные качества (78%) и способности к разработке и реализации проектов (71%).

В результате опроса о дополнительных знаниях и умениях выпускников, на первое место ставили знание нормативных документов и умением работать с ними (23%).

Среди дополнительных качеств, работодатели хотели бы видеть:

- уровень практических навыков и опыт работы по специальности» (15%).
- специалистов с сформированными компетенциями из других областей научных знаний (7%);
- специалистов с высоким уровнем мультикультурного образования (3,4%);
- специалистов со стойкой мотивацией к работе по специальности и стремлением к постоянному самообразованию (14%).

В списке важных навыков выпускников работодатели выделяют следующие дополнительные компетенции:

- бесконфликтно входить в рабочий коллектив и умеющих работать в команде (12%);
- готовность брать на себя ответственность
-находить решение в нестандартных обстоятельствах;
-находить решение в нестандартных обстоятельствах;

В диапазон до 6% входят требования работодателей к выпускникам, это:

-знать иностранный язык;
-быть стрессоустойчивым;
- знание компьютера и IT-технологий.

Большинство работодателей (93%) приняли на работу за последний год до 5 выпускников колледжа. В тоже время, 7% работодателей отметили, что в силу того, что штат сотрудников организации укомплектован, поэтому ни одни выпускник не был принят на работу.

Подавляющее большинство работодателей (64%) намерены и в настоящее время, и в перспективе принимать на работу выпускников колледжа, то есть, другими словами, организации/предприятия вполне удовлетворены уровнем подготовки выпускников. Кроме того, 13% работодателей отметили о готовности принять на работу выпускников при некоторых условиях. В основном речь идет о наличии вакантных мест в организации и успешном прохождении собеседования выпускником-соискателем на вакантную должность.

По результатам опроса, 73% работодателей указали на высокую готовность развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем (вариант ответа «да, безусловно»). Еще 17% работодателей выбрали ограниченный вариант сотрудничества (например, об организации ознакомительной практики и проведения специальных тренингов), а 8% - об отсутствии возможностей взаимодействия со стороны организации.

Более 70% работодателей готовы взаимодействовать с колледжем в различном формате. Из них 73% работодателей готовы предоставить свои площадки и базы для прохождения практических занятий с будущими выпускниками. Еще 53% работодателей готовы к проведению совместных мероприятий, 64% - к организации стажировок для обучающихся, а 59% – к участию в профориентационных мероприятиях организации.

К основным достоинствам выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» работодатели относят желание работать (73%), желание к саморазвитию и самоорганизации (69%), а также высокий уровень теоретической (65%) и практической (57%) подготовки, 38% работодателей отнесли к достоинствам выпускников высокий уровень производственной дисциплины.

По данным опроса примерно треть работодателей в процессе работы не выявили какие-либо недостатки в подготовке выпускников колледжа (33%), все полученные теоретические и практические знания полностью удовлетворяют работодателей. Примерно столько же работодателей (32%) к числу основных недостатков отнесли недостаточный уровень практической подготовки выпускников, который, безусловно, зависит от специфики организации.

При подборе персонала работодателей, в первую очередь, интересуют знание законодательной базы (89%) и применение в работе судебной практики (93%). Во вторую очередь работодатели обращают внимание на умение начинающего специалиста проявлять инициативу на работе (47%) и умения применять инновации в своей работе (37%). В меньшей степени работодатели акцентируют внимание на знание иностранных языков. Кроме этого, к числу профессиональных качеств выпускников работодатели также отнесли профессиональное мышление, умение быстро перестраиваться на новый формат работы, умение работать в режиме многозадачности.

Общая оценка удовлетворенности качеством образования выпускников АНПОО «Камский экономико-правовой колледж» по образовательной программе.

